



www.alumni.mirbis.ru

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!

Желаем в наступающем году успехов и удачи, радости и здоровья, достижения поставленных целей и реализации всех начинаний!

Представляем первый выпуск Дайджеста Ассоциации выпускников МИРБИС. Ассоциация выпускников МИРБИС существует больше 20 лет, сегодня она насчитывает 8,4 тыс. человек.

В Дайджесте Вы найдете самые интересные и актуальные материалы преподавателей, слушателей и выпускников МИРБИС: как развивать компетенции и управлять компанией? Как обезопасить себя от валютных рисков и спасти свой капитал? Где хорошо отдохнуть и провести переговоры? Какие изменения нас ждут на рынке управленческого труда?

Если Вы хотите принять участие в следующих выпусках нашего Дайджеста, направляйте нам свои материалы.

Руководитель Центра по работе с выпускниками
Института МИРБИС Лисицына Екатерина
Викторовна, evl@mirbis.ru

Председатель совета Ассоциации выпускников
МИРБИС Олег Георгиевич Щеглинский
Shcheglinskiy@mirbis.ru
Facebook: Ассоциация выпускников Мирбис



ПОЧЕМУ МЕНЕДЖЕРЫ ТАКИЕ УМНЫЕ, А КОМПАНИИ ТАКИЕ ГЛУПЫЕ

А.Н. Сазанович, доктор технических наук, профессор МИРБИС

А.М. Сергеев, бизнес-тренер, профессор МИРБИС

По роду своей работы профессорами бизнес школы, бизнес тренерами и консультантами, нам приходится общаться с большим числом менеджеров различных компаний. Почти всегда с радостью отмечаем, что это подготовленные, грамотные, креативные люди. У всех масса толковых идей, интересных замыслов, любопытных стратегических предложений.

И вот что удивительно. Почему компании, в которых работают эти замечательные менеджеры (говорим это без всякой иронии) часто совершают совершенно глупые стратегические действия.

Почему каждый отдельно — умница, а вместе глупцы?

Значит есть системный организационный сбой, который приводит к таким печальным результатам.

АМНИСТИЯ КАПИТАЛОВ, ВОЗМОЖНО ПРОДЛЕНИЕ?

Соломатин А.В.

Амнистию капиталов могут продлить ещё на год, однако за время существования данного инструмента он так и не стал популярным и востребованным. Основные причины нынешней непопулярности «амнистии капиталов» кроются не в самих регулирующих ее нормах, а в российском законодательстве в целом и недоверии к судебной системе в частности. Владельцы активов не торопятся раскрывать информацию о своих активах в рамках амнистии капитала из-за возможности:

- 1) нелегального изъятия этих активов
- 2) заведения на владельцев административных дел, которые не будут напрямую касаться декларируемого имущества, но будут возбуждены на основе раскрытой во время амнистии информации.

Что касается самого законодательства об амнистии, то в него имеет смысл внести три ключевых изменения:

1. Разумно расширить перечень нарушений, за которые декларант освобождается от ответственности (особенно стоит упомянуть статью о мошенничестве, под которую при нынешнем законодательстве можно подвести практически любое незаконно полученное имущество и которая не включена в амнистию). В противном случае, как показала практика, амнистия не привлечет ожидаемое количество капитала даже при увеличении срока ее применения.
2. Продумать освобождение от ответственности третьих лиц, связанных с декларируемым имуществом.
3. Распространить амнистию на всех владельцев, а не только нарушителей законодательства, т.к. в нынешней версии амнистии нарушители получают налоговые преимущества перед законопослушными гражданами.

Пока же планируется продлить амнистию в том виде, в котором она существовала до этого, и как показала практика, ожидаемых результатов она не принесет.

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ВАЛЮТНОМ РЕГУЛИРОВАНИИ СЛЕДУЕТ ЖДАТЬ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ?

Ф.С. Маликов, генеральный директор международной юридической фирмы «LTC & Partners», LLC

Рассмотрим, как изменится ответственность физических лиц и что хорошего принесут изменения вводимые опубликованным 28 ноября 2015 г. Федеральным законом №350-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3.5 и 15.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и статьи 12 и 23 Федерального закона «О валютном регулировании и валютном контроле».

По части ответственности вводится ряд уточняющих положений частями 6, 6.1-6.5 статьи 15.25 Кодекса РФ об административных правонарушениях, вступающих в силу с 1 января 2016 года. Данные положения уточняют ответственность граждан за нарушение порядка и сроков учета и предоставления отчетности по валютным операциям, отчетов о движении денежных средств по счетам (вкладам) в банках за пределами территории РФ, а также положения о размерах штрафов за подобные правонарушения. К примеру, штраф за нарушение порядка предоставления отчетов о движении средств на счетах в банках за пределами РФ для граждан может взиматься в сумме, достигающей 20000 (двадцати тысяч) рублей.

Где ждать позитивных перемен — в части дохода из доверительного управления, а также дохода от отчуждения внешних ценных бумаг.

Законом разрешается перечислять на иностранные счета денежные средства, которые были получены в результате передачи в доверительное управление денежных средств и/или ценных бумаг доверительному управляющему-нерезиденту. Следует отметить, что так как в законодательстве о валютном регулировании и валютном контроле не определены такие понятия как «доверительное управление», «доверительный управляющий-нерезидент», то на практике возможны споры о возможности зачислять на иностранные счета физических лиц доходов из трастов (инструмент доверительного управления согласно иностранного права), если не будут выпущены разъяснения или уточнения вводимых понятий.

Что касается поправок, касающихся дохода от отчуждения внешних ценных бумаг, которые вступают в силу с 1 января 2018 года, то физическим лицам-резидентам будет разрешено зачислять денежные средства, полученные от отчуждения ими внешних ценных бумаг, на принадлежащие им иностранные банковские счета, но при соблюдении таких условий — внешние ценные бумаги должны включаться в листинг российской биржи либо иностранной, включенной в утвержденный ЦБ РФ список иностранных бирж, а счета должны быть открыты в банках, расположенных на территориях государств — членов ФАТФ или ОЭСР. Важен тот факт, что согласно поправок физические лица-резиденты имеют прямую обязанность представлять налоговым органам отчеты о движении средств по счетам (вкладам) в иностранных банках, ранее такая обязанность была лишь косвенной согласно положений Федерального закона «О валютном регулировании и валютном контроле».

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

*Михаил Иванов,
генеральный директор ООО «ДЕЛЬТА ТЕЛЕКОМ»*

Каждый руководитель в первую очередь переговорщик. Только переговоры чаще не коммерческого плана с партнерами по бизнесу — с собственными сотрудниками и с вышестоящим руководством или проверяющими органами.

Кто-то из сотрудников хочет повышения зарплаты, кто-то разносит слухи по организации относительно неопытности вновь назначенного руководителя.

Так как же руководителю тренировать свою способность к сложным переговорам в таких условиях, да еще и при явной нехватке времени? Тема не зависит от времени, от наличия или отсутствия экономических кризисов – это, можно сказать, вечная тема противостояния тех, кто руководит и тех, кто подчиняется.

1. Вариант первый – это тренинги. В МИРБИС с сентября 2015 г. работает в вечернем формате «переговорный практикум», где на реальных кейсах и технологии «управленческий поединок» Таллиннской школы менеджеров отрабатываются необходимые навыки.
2. Второй по эффективности вариант - книги. В издательстве «Независимая фирма «Класс» вышла книга Леонида Кроля «Переговоры: игры скрытых сил». И это не обычная книга, а конспект живого тренинга, изданный в хорошем качестве. В процессе чтения возникает ощущение, что слышишь голоса участников тренинга и тренера. Книга совсем небольшая, но очень глубокая по своей сути. Участники смотрят на процесс переговоров не столько как на технологию, сколько на скрытые в каждом силы, эмоции, одни из которых помогают, другие мешают. И понимание этих сил существенно продвигает каждого участника в его умении вести переговоры.

Повышение собственной эффективности – вот над чем действительно стоит поработать, даже если «совсем нет времени».

ЧТО ЖДЕТ РЫНОК ТРУДА В 2016 ГОДУ? КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗОЙДУТ В ПРОФЕССИИ HR? ПЕРЕСТАНЕТ ЛИ БЫТЬ ТАКОЙ ОСТРОЙ КОНКУРЕНЦИЯ ЗА РАБОЧЕЕ МЕСТО? ПРЕДЛАГАЮ СВОЕ ВИДЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВ НА ОСНОВЕ УЖЕ ДЕСЯТИЛЕТНЕГО ОПЫТА РАБОТЫ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Лимонова Елена,

управляющий партнер кадрового агентства «Staff-UP»

Рынок труда. Однозначное снижение спроса на топов. Если сейчас на одну вакансию финансового директора приходится 470 кандидатов, а на вакансию директора по персоналу — 780, то в 2016 году этот тренд продолжится. В малом и среднем бизнесе, собственники компаний, вернувшиеся спасать от кризиса свое «детище» продолжают выполнять функции Генеральных, финансовых и операционных директоров, сокращая штат топ-менеджеров и привлекая к управлению мидлов и ведущих специалистов, как более дешевых, а при грамотном управлении эффективных сотрудников.

В столице и других крупных городах сохранится и увеличится спрос на сейлзов. Есть тренд на привлечение зрелых кандидатов, со значительным опытом работы, что дает надежду «тем, кому за...»

По-прежнему остро стоит вопрос о поиске технических специалистов. Многие производства теряют объемы по причине нехватки рук, мозгов.

Профессия HR. В рекрутинге все большую популярность набирают социальные сети, бизнес-нетворкинг. И если раньше консультанты кадровых агентств опережали с этими инструментами «домашних» рекрутеров, то сейчас нужно признать профессиональную эволюцию внутренних специалистов. Немного про оценку найденных кандидатов. Учитывая, что соискатели изрядно молодеют на многие должности и вакансии, стоит упомянуть теорию поколений. В частности инструменты оценки, применимые к «игрекам» — ассесмент-центр, быстрая карьера, немедленное вознаграждение.

Несмотря на то, что кандидатов на рынке не станет меньше, конкуренция за рабочее место ослабеет. Причина в том, что многие сильные эксперты и эффективные руководители устали безрезультатно искать работу в 2015 году и начали наконец думать о построении своего бизнеса. Для многих их них самое очевидное направление – оказание услуг в том секторе, в котором они делали прежде карьеру. Увеличится количество консалтинговых, кадровых, маркетинговых агентств, тренинговых центров, логистических компаний.

В завершение хочу отметить, что время турбулентности — идеальное время для новых возможностей.

НЕДВИЖИМОСТЬ НА МОРЕ. ТЕПЕРЬ НА КАКОМ?

Сагитов Модест Спартакович, собственник и ген. директор «Мореу-дачи», к.ф.-м.н., MBA «Стратегический менеджмент»

В уходящем году произошел ряд серьезных изменений на рынках курортной и зарубежной недвижимости. Систематизируем эти итоги уходящей эпохи высокого спроса.

1. Ценовая коррекция произошла. Выровнялись по ценам рынки теплых морей. Так, обычная старая квартира, будь то в Испании, на юге Каталонии, или в Черногории, в центре города Бар, обойдется теперь в 1-1,5 тысяч евро за квадрат. Болгарский «эконом» в Бургасе или Варне — около 800 евро. Бизнес-класс, испанский, черногорский, и итальянский (Адриатика) обойдутся в 2500 евро. Вечные Барселона и Прага — от 3000 до + бесконечности. Для сравнения, Анапа (наша «Болгария») 500 евро; Сочи — от 800 (эконом далеко от моря) до 4000 (лучшие ЖК на берегу или у самого подъемника в Красной поляне). Наконец, Таиланд. Кондо с бассейном в Паттайе — 1250 евро. Все цены за квадратный метр.
2. Возник обратный поток пенсионеров, даун-шифтеров и чиновников. Раньше можно было сдавать квартиру в Москве за дорогие рубли, жить в Европе и покупать здоровые продукты за дешевые евро. Рынки Турции и Египта должны будут пережить шок известных событий. Наши люди - обратить свой взор на Черноморское побережье Кавказа и, возможно, на Крым.
3. Поведение потребителей. Сейчас покупатель очень внимательно относится к возможности «потом» сдавать квартиру. Преимущество имеют квартиры в сетевых отелях с лояльной клиентурой. Хотел бы обратить внимание на уникальный регион – Красная Поляна, Сочи. Здесь Вы можете за бешеные деньги (от 5 000 рублей в день за студию) сдавать квартиры зимой, а сами жить летом.
4. Отдельным пунктом обозначим гарантированные инвестиции. «Купи квартиру -3 недели в году живи сам — получай кэш бэк 10% годовых — продай застройщику через 5-10 лет за те же деньги, если пожелаешь». Это не сказка. Это Таиланд. Паттайя. Есть такой там один проект, успешно работающий уже более 10 лет.
5. Резюме. Курортная недвижимость — товар «необязательный», еще более длительного выбора и способный, в идеале, не только прокормить себя, но и принести доход владельцу. Конечно, если Вам нужна просто теплая игрушка, то проблем с выбором сейчас у Вас точно не будет.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА В 2016 ГОДУ

*Кулинич А.,
выпускник МИРБИС*

Несмотря на декларируемые государством меры по поддержке сельскохозяйственных производителей, ни результаты 2015 году, ни планы на 2016 год особенных радостей не сулят. Как отметил в своём недавнем интервью премьер-министр Д.Медведев, по итогам 2015 года в агропромышленном секторе ожидается рост на 2,5-3% в денежном выражении. С одной стороны, цифра выглядит позитивно, с другой – если учесть инфляцию, то фактически по итогам этого года мы имеем падение объёмов сельскохозяйственного производства.

Основным тормозом в развитии данного сектора является отсутствие «длинных» денег. С учётом того, что минимальный срок возврата инвестиций в сельском хозяйстве начинается от 5 лет, а реальные сроки — это 7-10 лет, входящему на этот рынок производителю практически невозможно получить кредит на такой срок (даже при наличии залоговой массы, что является ещё одной, отдельной, проблемой). Даже «профильные» для этого сектора банки — Сбербанк и Россельхозбанк очень жёстко рассматривают подаваемые заявки и используют максимально высокие дисконты при оценке залогов. Остальные банки сельское хозяйство не кредитуют вообще. Также, стоит обратить внимание по процентные ставки: начинаются они, в лучшем случае, от 13% и могут достигать 18-20%. Даже с учётом субсидирования процентной ставки по госпрограмме «Развитие АПК на 2013-2020 годы» чистая процентная нагрузка составляет для компаний 10-12% годовых. А это — почти половина всей рентабельности бизнеса.

Вторым препятствием в развитии отрасли выступает отсутствие квалифицированного менеджмента и профильных специалистов: агрономов, ветеринаров, зоотехников. «Старые» управленцы, работающие на земле ещё с советских времён не всегда способны перестроиться под реалии сегодняшних дней, а «молодые» руководители не понимают всей глубины бизнес-процессов, не просчитывают риски, предпочитая «кабинетный» стиль управления. С профильными специалистами дела обстоят тоже не лучшим образом: на профессионалов выстраивается «очередь» из работодателей, которые готовы платить приличные деньги и создавать комфортные условия жизни и работы. При таком положении вещей, лучшие кадры уходят в крупные агрохолдинги, которые могут позволить себе подобные расходы.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА В 2016 ГОДУ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

Отдельным вопросом стоит развитие фермерства и личных подсобных хозяйств. Несмотря на наличие в стране крупных агрохолдингов, по разным оценкам, около 50% сельхозпродукции производится в данном секторе сельского хозяйства. Существующей системы дотаций по нескольким программам развития («Начинающий фермер» — до 2 млн.рублей, «Семейная ферма» — до 10 млн.рублей), фермерам не хватает, а доступ к кредитам фактически закрыт. Также, несмотря на положительную тенденцию по открытию фермерских рынков и магазинов, большинство небольших хозяйств не имеют доступ к эффективным и высоко-маржинальным каналам сбыта, сдавая свою продукцию посредникам. Кроме того, с каждым годом идёт ужесточение администрирования и усиление контроля за деятельностью фермеров, как со стороны министерства, так и со стороны органов ветеринарного контроля.

Исходя из вышесказанного, можно предположить, что в 2016 году мы не увидим активного роста в сельском хозяйстве. Крупные агрохолдинги будут развиваться дальше, согласно своим инвестиционным программам. Появление новых крупных игроков маловероятно. Средний бизнес воздержится от массового входа в сектор (хотя, возможно, 2016 и 2017 год — последняя возможность «лёгкого» входа и частичного снижения затрат за счёт государственной поддержки: субсидии и дотации, вероятнее всего, будут выплачиваться). Возрастет производство в подсобных хозяйствах для личного потребления. Поэтому, планировать, что итоговые результаты 2016 года будут отличаться от года 2015, оснований нет.

ЛУЧШИЙ РЕСТОРАН ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

Щеглинский О. Г., выпускник МИРБИС, председатель Ассоциации выпускников МИРБИС

На фоне других авторов, передо мной задача стояла серьезная: выбрать лучший ресторан для деловых переговоров недалеко от МИРБИС. Решение оказалось прямо через дорогу — «Чайка» единственное место, которое можно назвать полноценным рестораном в радиусе 2 километров от Альма матер. Есть, конечно, еще Новиковский Гусятников, но атмосфера там более подходит для встреч госслужащих. Поэтому лучше дам рекомендации, где лучше в этом районе встретиться со своим одноклассниками..

Если делить заведения по целям на классы: Поесть, Отдохнуть, Выпить, то в первом классе представлены только два, вышеуказанных ресторана. Отдохнуть в приятной Атмосфере можно в Жан Жаке или Dizengof99 и возможно в кофейнях Братья Карамазовы, Хлеб насущий, Старбакс, Шоколадница и Волконский. А в классе Выпить, Таганка стала настоящим центром Крафтового мира города. Чак Норрис, Варка, Cans&Beer, HLSTK и их предшественник Джон Дон. Но буквально пару недель назад Крафтовое пиво вышло из моды.

Поэтому, дорогие выпускники, встречайтесь в праздничные дни в баре Wino в 5 минутах ходьбы от Мирбис в сторону центра. С наступающим Новым Годом и пусть вам будет Когда и с Кем встречаться, ведь Где, вы уже знаете.